

	<p>6</p> <p>7 /</p> <p>8</p> <p>9</p> <p>10 \ /</p> <p>11 /</p> <p>12 /</p> <p>13</p> <p>14</p>
15	<p>1</p> <p>2</p> <p>3 18</p> <p>4 PPE</p>

STF.AS.S.001.CS_STF Code of Conduct and Vessel Auditable Standards V.2. 20181212 (Simplified Chinese)

船舶审核标准

<p>医疗服务个人防护设备、装备和电气安全设备、防噪音设备、照明和通风设备、卫生设施以及清洁饮用水和清洁食物环境卫生。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 5、工人可以获得饮用水。 6、装着男、女的小船上配备有私人、安全和卫生的区域，较大的船只配套有卫生设施。 7、雇主有监督代理人和招聘人员表现的机制，以确保在招聘、安置、运输或管理工人时不会发生欺骗，欺诈和/或胁迫情形。 8、雇主或代表其行事的外包商向求职者提供招聘时工作条件的准确详细信息，包括工作性质、工资、福利和合同期限，并维护每个人的监督条件。 9、工作和就业条件的详细信息以求求职者理解的语言传达给他们。 10、在招聘/就业之前，工作性质、薪酬、地点、就业条件和/或物质环境是透明、准确且易于理解。 11、分包机构有一个实施结构、一个负责的官员以及确保所有政策符合所有相关法律法规的明确程序。这包括所有运作国家的现行法律登记册以及确保机构定期了解新立法/法规或立法/法规变更的机制。 12、分包机构制定了一项禁止强迫劳动的行为准则，并为工人制定了保护措施。 13、分包机构建立了一个机密报告不合规机制、申诉机制、调查和报告申诉程序，以及保护举报人（例如保护身份，工作保障等）的机制。 14、如果经核实的不合规报告，分包机构已制定有效的补救程序，包括确保偿还工人所支付的任何非法招聘费用的机制。 15、工作场所保存健康和风险评估记录、事故和险情记录、相应的分析、结果性控制、行动和改进计划。
---	--